

**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 57»
на 2023-2026 гг.**

Мы, ниже подписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего Тарасовой Людмилы Михайловны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их уполномоченного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Жердовой Татьяны Ивановны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору на 2023-2026 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Пункт 4.10 раздела IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить следующим содержанием:

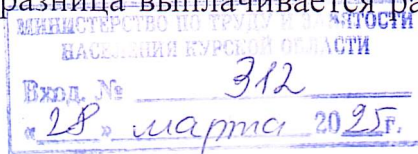
«В соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перехода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.».

Пункт 3.11 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить следующим содержанием:

«Согласно ч. 5 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

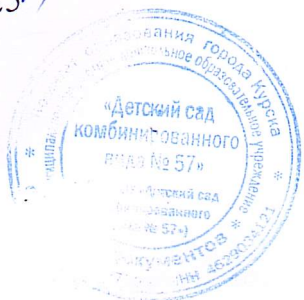
В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему двойной оплаты, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни



2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 57» на 2023-2026 гг.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 57» в установленном порядке направляет Дополнительное соглашение № 4 в Комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

28.03.2025



28.03.2025



Сертификат: 00A7FAED0B2AF99C2EA166DE3DE68D6749
Владелец: Тарасова Людмила Михайловна
Действителен: с 24.09.2024 до 18.12.2025